

## **PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2022**

Para la elaboración del Plan Anual de Capacitación año 2022, se tuvieron en cuenta como antecedentes la Planificación Estratégica del Departamento de Salud 2020 - 2024, y una Encuesta de Necesidades de Capacitación.

El Departamento de Salud ha decidido priorizar su quehacer en algunas de las líneas estratégicas establecidas para el período 2020-2024, formulando y estableciendo objetivos y planes de acción que también fueron considerados por la Unidad de Capacitación para la elaboración del Plan Anual de Capacitación 2022, especialmente orientados a reforzar los liderazgos al interior de la organización.

Además de este antecedente, este año 2021 se decidió incorporar la participación de los/as funcionarios/as para lo cual se generó una encuesta para conocer las necesidades de capacitación, buscando de esta manera contar con información de los propios involucrados para definir programas de capacitación pertinente a las labores que realizan y que son necesarias, además de cumplir con los objetivos sanitarios y estratégicos de SaludQuillota.

Con la encuesta se otorgó la oportunidad de participar a los/as funcionarios/as, promoviendo su compromiso en torno a su propio perfeccionamiento y al desarrollo de competencias para incrementar la eficiencia y eficacia de la red de atención primaria de salud de Quillota.

N° EJE	RESULTADOS ESPERADOS (Objetivos del Curso)	ACTIVIDAD CAPACITACION (Nombre Curso)	N° PARTICIPANTES POR CATEGORIA						N° HRS.	FINANCIADO CON APORTES DE				ORGANISMO EJECUTOR (interno o Externo)	COORDINADOR (Nombre)	FECHA (Solo el mes)	
			A Méd - Odont. - QF	B Otros Prof.	C TENS	D Téc. de Salud	E Administrativo	F Aux. de Servicio		TOTAL PARTIC	ITEM CAPACITAC SSVQ \$	MUNICIPIO \$	OTRO \$				TOTAL COSTO ESTIMADO \$
7	Fomentar una política de buen trato, de colaboración e integración de los equipos de trabajo para lograr un alto desempeño, profundizando en el rol del líder como facilitador del cambio, de la innovación continua, reforzando sus habilidades comunicacionales y destrezas para la transformación.	Liderazgo Participativo	5	5	5	0	0	0	15	21	600.000	300.000	0	900.000	Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Mayo
7	Entregar herramientas teóricas y experienciales que favorezcan la conformación de equipos de salud motivados y participativos que realicen una atención de calidad, oportuna y acogedora para los usuarios/as de la red municipal.	Equipos de Salud Motivados y Participativos	5	10	10	5	10	10	50	32	3.000.000	2.500.000	0	5.500.000	Interno/Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Noviembre
5	Capacitar a los funcionarios/as de la red en perspectiva de género con el objetivo de develar las inequidades de salud, definiendo perfiles epidemiológicos de género y formular diagnósticos en prácticas sanitarias	Formación en Género y Salud	5	10	5	0	5	0	25	21	500.000	300.000	0	800.000	Interno/Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Junio
5	Desarrollar en los/as funcionarios/as competencias que permitan la atención de salud de la población migrante, abordando sus condiciones de vida, cultura y necesidades de salud.	Abordaje y Atención de Población Migrante	5	5	5	5	5	30	21	500.000	300.000	0	800.000	Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Abril	
8	Adquirir herramientas necesarias para entregar una atención humanizada y de buen trato hacia los/as usuarios/as, sus familias y la comunidad, previniendo el estrés, priorizando el autocuidado, resolviendo conflictos, cuidando el clima laboral, privilegiando el trabajo en equipos y promoviendo el bienestar en los entornos de trabajo.	Humanización y Calidad en la Atención	5	5	10	5	10	5	35	21	700.000	500.000	0	1.200.000	Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Agosto

7	Utilizar las herramientas de la tecnología informática en sus diferentes aspectos, desde el uso del computador, Internet y programas de oficina.	Manejo de Herramientas Informáticas y Tecnologías de la Información y Comunicación en Salud	5	5	5	5	10	0	30	21	800.000	700.000	0	1.500.000	Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Julio
9	Formar equipos en el manejo de contingencias, urgencias y desastres, fortaleciendo respuestas adecuadas ante estos eventos naturales o generados por el hombre.	Emergencia, Urgencia y Desastres	5	5	5	5	5	5	30	21	600.000	400.000	0	1.000.000	Externo	Encargada Unidad de Capacitación	Octubre

**PROGRAMA CAPACITACION FUNCIONARIA - AÑO 2022 / PERSONAL ESTATUTO ATENCION PRIMARIA (LEY N°19.378) – SERVICIO SALUD VIÑA DEL MAR-QUILLOTA  
DEPARTAMENTO SALUD MUNICIPAL DE QUILLOTA**

**INDICACIONES DE LLENADO:**

- **N° EJE ESTRATEGICO:** Indicar sólo su N° el cual está asociado el Objetivo del Curso
- **RESULTADOS ESPERADOS:** Se refiere a los Objetivos que se espera lograr al término de la Actividad de Capacitación
- **ACTIVIDAD DE CAPACITACION=** Señalar el nombre del Curso
- **N° PARTICIPANTES POR CATEGORIA:** Indicar el N° de funcionarios que participarán del Curso por Categoría
- **N° DE HORAS:** El N° de Horas que tendrá la actividad debe ser señalada en "Horas Pedagógicas" (1 Hora Pedagógica = 45 minutos)
- **FINANCIADO CON APORTES DEL:** En este ítem se debe indicar el monto aproximado del costo que tendrá la ejecución de la Actividad señalando el origen y monto de tales recursos financieros
- **ORGANISMO EJECUTOR:** Indicar nombre del Organismo que impartirá la Docencia de la actividad de capacitación funcionaria
- **COORDINADOR:** Señalar el nombre de quien tendrá la responsabilidad de coordinar la implementación del Curso
- **FECHA:** Sólo informar el mes en que está presupuestado realizar el Curso

**EJES ESTRATEGICOS:**

- **N°1=** Enfermedades Transmisibles / **N°2=** Enfermedades Crónicas, Violencia y Discapacidad / **N°3=** Hábitos de Vida / **N°4=** Curso de Vida / **N°5=** Equidad y Salud en todas las políticas / **N°6=** Medio Ambiente / **N°7=** Institucionalidad del Sector Salud / **N°8=** Calidad de la Atención / **N°9=** Emergencias, Desastres y Epidemias